

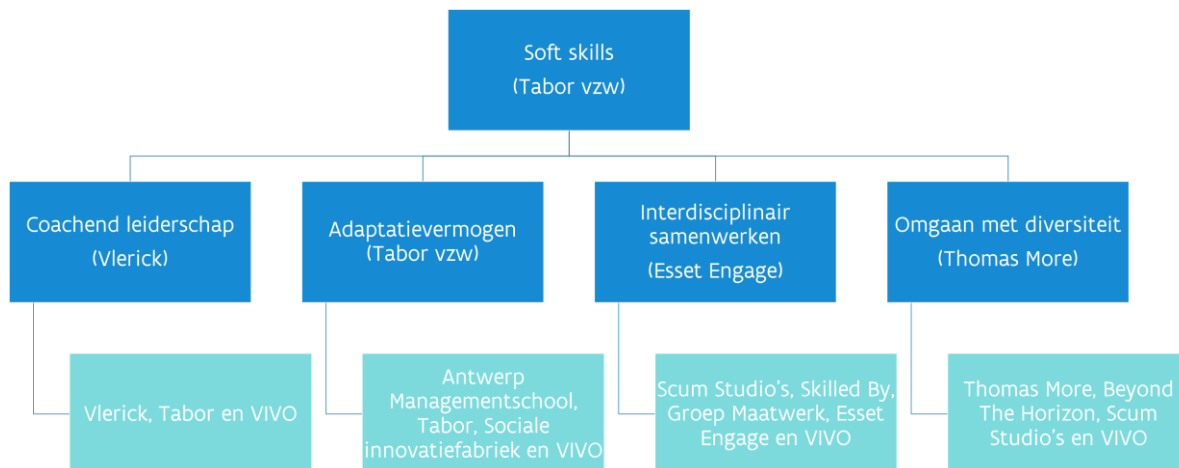
Soft Skills

1. Toelichting project

Het project zet in op 'soft skills'. Naast andere maatschappelijke thema's worden competenties gerelateerd aan 'soft skills' steeds belangrijker op de veranderende arbeidsmarkt. De jobs van morgen vereisen een andere stijl van leiderschap, intensiever interdisciplinair samenwerken, het vlot omgaan met de toegenomen diversiteit op de werkvloer, een groot adaptief vermogen. Het beheersen van een aantal 'soft skills' zijn onontbeerlijk in een samenleving waarin nieuwe technologieën en digitalisering een toenemende plaats opeisen.

We pogen met het ontwikkelen van opleidingen m.b.t. soft skills een preventieve ingreep op het loopbaanbeleid en levenslang leren van toekomstige werknemers te realiseren. Meer bepaald willen we opleidingen co-creëren zodat we beter aansluiting vinden bij wat de arbeidsmarkt vraagt. We ontwikkelen opleidingen rond omgaan met diversiteit, coachend leiderschap, interdisciplinair samenwerken en adaptatievermogen.

2. Partnerschap



3. Contactpersonen

De contactpersonen voor het thema soft skills zijn aleidis.deville@thomasmore.be (omgaan met diversiteit), jana.machtelinckx@vlerick.com (coachend leiderschap), peter.rakers@essetengage.com (interdisciplinair samenwerken) en melissa.plasschaert@tabor.be (adaptatievermogen).